

こおろぎ

発行日 2007年10月1日 No.176
発行元 株式会社
オリジン・コーポレーション
発行者 杉井保之
〒426-0044 静岡県藤枝市大東町777-1
TEL 054-636-4300 FAX 054-636-6187
E-mail origin@ck.tnc.ne.jp
URL <http://www.origin-co.com>

人は石垣、人は城

皆さんも「人は石垣、人は城」という言葉を聞いたことがあると思いますが、組織の盛衰を決めるのは、その組織を支える「人」にかかっているといっても過言ではないと思います。

では、この「人」とは、誰を指しているのでしょうか？

会社を始めた頃の私は、この「人」とは、社員さんのことだと思っていました。しかし、20年間、自分の会社を経営し、いくつかの会社の経営をお手伝いさせていただき中で、この「人」とは社員さんのことではないと思うようになりました。

その「人」とは、「羊が率いる100匹のライオンの群れよりも、ライオンが率いる100匹の羊の群れのほうが強い」という言葉があるようにリーダーのことだと思のです。

確かに、私どものような中小企業には、優秀な社員さんはなかなか入って来ません。しかし、優秀な社員さんがそろったら会社が儲かり、優秀な社員さんがそろわなければ儲からないというわけでもないと思います。事実、父の借金を引き継ぎ、コタツを事務机として始めた会社でも、それなりの利益を出し、20年間で3億円もの借金を返済することが出来たのです。

たまに「部下が言うことを聞かない」「儲からない」と愚痴を言っている経営者がいますが、私は「売上が上がらないのは自社の満足度が他社よりも低いということ」「利幅が薄いということは魅力がないということ」「部下がついて来ないとしたら、自分が期待され、信頼される行動をとっていないということ」というように、自分が置かれている環境や自分に起こる問題は、自分自身の投影だと考えています。ですから自分が現状を変えない限り、同様の問題が繰り返れると思うのです。

もし、他社よりも自社を選んでもらいたいと思うのなら、他社よりも良い会社になるしかありません。そのためには他社より手をかけ、魅力を高めるしかないと思います。ところが他社よりも手をかけ、魅力を高めることは、面倒なことなのです。リーダーの腕の見せ所は、どうしたら手のかかることを少しでも楽しくし、どういふ私なら面倒なことを気持ちよく引き受けてもらえるかにかかっていると思うのです。

100匹の羊の群れで、100匹のライオンの群れに勝つのがリーダーの本懐であり、醍醐味だと思います。今、そうした夢を見せ、共に人生を歩きたいと思わせるリーダーが少なくなった気がします。

自分なりには一生懸命にやってきたつもりですが、会社を退職してみて自分のリーダーシップを振り返ったとき、もっと器を大きくし、人から信頼してもらえる人間にならなくてはいけなかったと反省しきりです。

リーダーとは、周りが明るくなったから自分も明るくなるという人ではなく、自分が光を放つことで周りを明るくする人なのです。

早々に丁寧なお葉書をいただきまして、ありがとうございました。お陰様ですばらしい十周年の会でございました。杉井様のお話は、とてもやさしく温かく心にしみました。初めて息子の泣くのを見たのも杉井様のお言葉の時でした。やっとここまで来たのだと、しみじみ有難く、胸の熱くなった時間でもございました。まだまだ心配や不安はつきませんが、なんとか歩き続けていってほしいと願っております。杉井様には、これからもただのお世話になることばかりかもしれませんがどうかよろしくご指導いただけます。よう心よりお願い申し上げます。

三國眞喜子

リーダーの条件

組織で最も影響力を持つリーダーが変われば、組織は変わるはずですが、もし変わらないとしたなら、自分では変わったつもりでも変わっていないのか、他にリーダーがいるのだと思います。

時々、社員さん達の賛同を得て物事を決めている経営者がいますが、自分の家を担保に入れたり、自分が辞めた後の人達のために大変なことや、やりたくないことを選択する人以外の意見は、どうしてもその人の好み（やりたいか、やりたくないか）で決められがちだということを考慮しておくべきだと思います。合意で物事を決める癖をつけると、合意できない内容には反発し、従わなくなる場合が多いようです。もしリーダーの役割を果たそうと思うのなら、最終決定権を持っていないといけないと思います。

リーダーとは、目的の達成のために人を導く人のことですので、

- (1) 目的を達成するための仕組みを作ること
- (2) 人の意欲を高め、人の力を一つの方向に集めること

の二点がリーダーの明暗を分けると思います。

私が見てきた限り、うまくいっていないリーダーは、このどちらか、または両方が出来ていないのです。それならそのやり方を身につければ良いだけのことなのですが、うまくいっていないリーダーほど自分を変えようとせず、人を変えようとするのです。

確かに自分を変えるということは面倒なことですが、全ての責任を負っている経営者でさえやらないことを、どうして雇われているだけの社員さんがするのでしょうか？

「自分では色々なことを学んで変わったつもりなのに、なかなか分かってもらえない」と言う人がいますが、人から「変わった」と思われる一番の近道は、面倒なこと、嫌いなこと、苦手なことに打ち込むことだと思います。

今回、FPステーション様から、リーダーシップをテーマにしたビデオの依頼があり、私なりに「成功するリーダーと成功しないリーダー」についてまとめてみました。もし興味がある方は、是非、参考にしてください。

今月の活動情報 活動を早く知りたい方は、ホームページで

- 10/6~9 リフレッシュ・セミナー (オリジン研修所)
- 10/8(月) 山中湖建設的な生き方を学ぶ会 (安心サービス)
- 10/9(火) 南アルプス建設的な生き方を学ぶ会
- 10/10(水) 「幸せに生きる秘訣」 (ナーシングホームあしたば)
- 10/11(木) 「心豊かな子どもに育てるために」 (掛川日坂小学校)
- 10/12(金) 横浜建設的な生き方を学ぶ会 (野毛地区センター)
- 10/12(金) 東京建設的な生き方を学ぶ会 (田町・コネクト)
- 10/13~14 東京経営塾「マネージメントゲーム」(田町・コネクト)
- 10/15(月) 葬儀関連企業研修会 (田町・コネクト)
- 10/16(火) 浜松建設的な生き方を学ぶ会 (京丸園)
- 10/17(水) 「幸せになりたい父親・母親のために」(磐田東中学校)
- 10/17(水) 「幸せに生きる秘訣と会社経営」 (静岡倫理法人会)
- 10/19(金) 「素敵な子どもを育てるために」(浜名中学校健全育成)
- 10/20(土) 島田建設的な生き方を学ぶ会 (オリジン)
- 10/22(月) 「幸せに生きる秘訣」 (掛川市立原谷小学校)
- 10/22(月) 「応援される会社になるために」 (大東町商工会)
- 10/25(木) 沼津建設的な生き方を学ぶ会 (沼津市原地区センター)
- 10/25(木) 沼津経営塾 (沼津市民文化センター)
- 10/26(金) 社員研修 (株式会社アーティスティックス)
- 10/27~28 静岡経営塾 (オリジン)
- 10/31(水) 素敵な子どもを育てるために(静岡青少年補導センター)